

유네스코 물 안보 국제연구교육센터

기간제 계약직 채용 공고

- 유네스코 물 안보 국제연구교육센터(이하 '센터')는 유네스코 (UNESCO) 자연과학 분야 카테고리 II 센터로, 대한민국 정부와 유네스코 간 협정에 따라 설립되었습니다.
- 개발도상국을 포함한 전 세계 물 안보 강화와 지속가능한 물 관리 증진을 위해 연구와 교육, 국제협력 등 다양한 활동을 수행하고 있습니다.
- 센터에서는 다음과 같이 기간제 계약직 직원 공개채용을 실시하오니, 많은 관심과 지원 바랍니다.

2025년 5월 22일

유네스코 물 안보 국제연구교육센터

*International Centre for Water Security and Sustainable Management
under the auspices of UNESCO*

- 채용과 관련된 안내 사항을 반드시 확인하신 후 지원해 주시기 바라며, 이를 숙지하지 않아 발생하는 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

채용 청탁 금지 안내

- 채용 과정에서 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁(센터 임직원 및 이해관계자와의 접촉 등), 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 최종 합격 후에도 관련 규정에 따라 채용 취소 등의 조치를 취합니다.

1. 채용개요

☐ 채용신분 : 기간제 계약직

☐ 채용분야 및 인원 등

채용 분야 중 하나를 택하여 지원하시기 바랍니다.(**동시지원 불가**)

분야	채용 인원	근무 기간	담당업무
대외 협력	1명	'25.6.30 ~'26.4.30	○ 환경부 「물분야 국제협력 활성화 연구(II)」 수행 담당 - 물 분야 국제협력 동향 등 현황 조사 및 보고서 작성, 전문가 그룹 구성 및 관리, 포럼, 학술회의, 자문회의 등 행사 기획 및 운영 - 사업비 모니터링 및 근거자료 수집·관리 등 행정 업무 및 대외협력 업무 지원
국내 교육	2명	'25.6.30 ~'26.2.27	○ 환경부 「물기업 재직자 역량강화 교육」 사업 담당 - 교육 기획, 교육생 모집, 강사·장소 섭외, 교육 운영, 교육생 관리, 통계자료 작성, 교육 성과 분석 등 교육관리 ○ 기타 연구업무 및 행사 운영 지원 등

※ 각 담당 사업 개요는 붙임파일 참조

2. 근무조건

☐ 근무지 : 유네스코 물 안보 국제연구교육센터

○ 주소 : 경기도 화성시 송산면 공룡로 883, 송산글로벌교육연구센터 본관 3층

※ 고잔역(4호선, 수인분당선), 새솔동(화성시) ↔ 사무실 통근버스 운영

☐ 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00, 휴게시간 1시간 포함)

☐ 보수수준(세전금액)

지원분야	대외협력	국내교육
월 급여(세전)	2,700,000원	2,700,000원

☐ 복리후생 : 4대보험 가입

☐ 기 타 : 채용 및 복무 등의 사항은 센터 관련 규정에 의함

3. 응시자격 및 요건

□ 필수자격

분 야	필수자격																														
공통사항	○ 연령(정년 미만), 성별 무관 ○ 학사학위(대졸) 이상 학위 소지자 또는 졸업예정자(전공무관) ○ 남성의 경우 접수 마감일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자 ○ 근무 예정일로부터 전일근무 가능한 자 ○ 센터 규정에 따른 임용 결격사유 없는 자 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 심판을 받은 자 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법원에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 경력 또는 학력, 이력 사항 등을 허위로 작성하여 채용된 자 8. 기타 사회통념상 본채용을 유지할 수 없는 정당한 사유가 발생한 경우 9. 임용 예정일 기준 센터 정년(만 60세) 기준을 초과하지 않은 자																														
	대외협력	○ 어학(영어) 자격 요건을 갖춘 자 - TOEIC 750점 이상 ('23.6.10. 이후 취득한 성적만 인정) ※ 단, 인사혁신처 통합채용포털에 ‘어학성적사전등록’을 마친 지원자에 한하여, 성적 유효기간을 5년까지 연장하여 인정함 - 영어를 모국어로 사용하는 국가에서 학사학위 이상 취득한 경우 영어 시험성적 제출 면제 및 최고점 부여 * 미국, 캐나다, 영국, 아일랜드, 호주, 뉴질랜드 6개국만 인정 * 단기연수, 교환학생 등은 인정하지 않으며 최종 졸업 학위만 인정 - TOEIC 이외의 시험은 점수 환산표 적용 <table><tr><th>TOEIC</th><th>TOEFL iBT</th><th>New TEPS</th><th>G-TELP Lv2</th><th>TOEIC-s</th><th>OPIc</th></tr><tr><td>900 이상</td><td>105 이상</td><td>370 이상</td><td>90 이상</td><td>160 이상</td><td>IH 이상</td></tr><tr><td>850~895</td><td>98~104</td><td>336~369</td><td>83~89</td><td>150</td><td>IM3</td></tr><tr><td>800~845</td><td>91~97</td><td>309~335</td><td>76~82</td><td>140</td><td>-</td></tr><tr><td>750~795</td><td>85~90</td><td>285~308</td><td>70~75</td><td>130</td><td>IM2</td></tr></table> * 환산표에 제시된 공인영어시험 6종류만 인정	TOEIC	TOEFL iBT	New TEPS	G-TELP Lv2	TOEIC-s	OPIc	900 이상	105 이상	370 이상	90 이상	160 이상	IH 이상	850~895	98~104	336~369	83~89	150	IM3	800~845	91~97	309~335	76~82	140	-	750~795	85~90	285~308	70~75	130
TOEIC	TOEFL iBT	New TEPS	G-TELP Lv2	TOEIC-s	OPIc																										
900 이상	105 이상	370 이상	90 이상	160 이상	IH 이상																										
850~895	98~104	336~369	83~89	150	IM3																										
800~845	91~97	309~335	76~82	140	-																										
750~795	85~90	285~308	70~75	130	IM2																										
국내 교육	○ 공통사항 이외의 별도 필요자격 없음																														

□ 우대조건

○ 지원분야별 우대조건

지원분야	우대조건
대외협력	행사운영 및 지원, 교육 기획·운영, 정부(대행) 사업 수행 관련 경력 보유자
국내교육	

※ 경력/재직 증명서, 4대보험 가입증명 등 서류로 증빙이 가능하여야 함

○ (취업지원대상자) 3인 이하 채용으로 취업지원대상자 가점 부여 없으나, 최종 전형결과 동점시 취업지원대상자를 우선순위로 채용

- * 「취업지원 업무처리지침」 등에 따른 취업지원대상자
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9
 - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조
 - 특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률 제19조
 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조

※ 세부내용은 「국가유공자법」 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」
(국가보훈부)에 따름

4. 전형절차

① 대외협력

구분 (배점)	내 용	선발 배수												
서류 전형 (30점)	1. 【어학】 영어 구사 능력 (10점) - TOEIC 등 공인영어시험 성적 <table><tr><th colspan="4">배점 기준(TOEIC)</th></tr><tr><td>900 이상</td><td>850 이상 900 미만</td><td>800 이상 850 미만</td><td>750 이상 800 미만</td></tr><tr><td>10</td><td>8</td><td>6</td><td>4</td></tr></table> 2023. 6. 10. 이후 취득한 성적만 인정(지원서 접수 마감일로부터 2년 이내에 취득한 유효 성적) ※ 단, 인사혁신처 통합채용포털에 ‘어학성적사전등록’을 마친 지원자에 한하여, 성적 유효기간을 5년까지 연장하여 인정함 - TOEIC 이외 시험 성적은 점수 환산표 적용 - 영어권(미국, 캐나다, 영국, 아일랜드, 호주, 뉴질랜드) 학사학위 이상 취득자 또는 졸업예정자는 성적 제출 면제 및 최고점 부여	배점 기준(TOEIC)				900 이상	850 이상 900 미만	800 이상 850 미만	750 이상 800 미만	10	8	6	4	5배수
	배점 기준(TOEIC)													
	900 이상	850 이상 900 미만	800 이상 850 미만	750 이상 800 미만										
	10	8	6	4										
	2. 【자기소개서】 자기소개서 종합 평가 (20점) - 직무수행능력 및 직업기초능력 평가 * 【선발절차】 고득점자 순으로 5배수 선발 - 서류전형 평가기준에 따라 평가위원 점수 산술평균(소수점 둘째 자리 반올림) - 서류전형 동점자는 전원 합격처리 - 적합자가 5배수 이내일 경우 자격요건만 확인(전원 합격처리)													
【실무 및 인성 면접】 (70점) (실 무) 관련경험, 기본역량, 직무지식 등 (인 성) 성실성, 대인관계, 심리적 안정성 등 - 입사지원서 등 참고하여 질문 * 【최종선발】 서류·면접전형 합산 최종점수 60점 이상인 지원자 중 최고득점자 선발 - 동점자는 ①취업지원대상자, ②면접전형 점수, ③서류전형 점수 순으로 합격 결정 - 최종합격자의 결격사유, 임용 포기, 중도 퇴사 등에 대비, 예비합격자 2배수 내외 선발(합격자 발표일로부터 3개월 유효)	최종 선발													
면접 전형 (70점)														

2. 국내교육

구분 (배점)	내 용	선발 배 수
서류 전형 (30점)	【자기소개서】 자기소개서 종합 평가 (30점) ○ 직무수행능력 및 직업기초능력 평가 * 【선발절차】 고득점자 순으로 3배수 선발 ○ 서류전형 평가기준에 따라 평가위원 점수 산술평균(소수점 둘째자리 반올림) ○ 서류전형 동점자는 전원 합격처리 ○ 적합자가 3배수 이내일 경우 자격요건만 확인(전원 합격처리)	3배수
면접 전형 (70점)	【실무 및 인성 면접】 (70점) ○ (실 무) 관련경험, 기본역량, 직무지식 등 ○ (인 성) 성실성, 대인관계, 심리적 안정성 등 ○ 입사지원서 등 참고하여 질문 * 【최종선발】 서류·면접전형 합산 최종점수 60점 이상인 지원자 중 최고득점자 순으로 선발 ○ 동점자는 ①취업지원대상자, ②면접전형 점수, ③서류전형 점수 순으로 합격 결정 ○ 최종합격자의 결격사유, 임용 포기, 중도 퇴사 등에 대비, 예비합격자 1배수 내외 선발(합격자 발표일로부터 3개월 유효)	최종 선발

5. 전형일정

구 분	일 자	내 용
○ 원서접수 마감	'25. 6. 9.(월) 14:00 까지	채용 시스템 지원
○ 서류심사	'25. 6. 11.(수)	
○ 서류전형 합격자 발표	'25. 6. 13.(금)	
○ 면접전형	'25. 6. 20.(금)	장소: 추후 안내
○ 최종 합격자 발표	'25. 6. 23.(월)	
○ 임용예정일	'25. 6. 30.(월)	

※ 각 전형별 합격자 발표 및 안내사항은 채용 시스템(recruit.incruit.com/iwssm) 및 센터 홈페이지(unesco-iwssm.org)에 게시

※ 상기 일정은 본 센터 사정에 따라 변경될 수 있으며, 개별 통지 예정

6. 입사지원서 접수 및 제출서류

□ 접수기간 : '25. 5. 22.(목) ~ '25. 6. 9.(월) 14:00 까지

□ 접수방법 : 센터 채용 시스템을 통해 접수(방문, 우편접수, 이메일 등 불가)

○ 온라인 채용 시스템 : recruit.incruit.com/iwssm

□ 제출서류

구 분	제출서류
입사 지원자 (필수서류)	1. 입사지원서 및 자기소개서(시스템 양식) 2. 개인정보 수집·이용·제공 동의서(시스템 내 체크) 3. 최종학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서
서류전형 합격자 (해당자에 한함)	1. 경력/재직 증명서 • 근무기관, 부서, 직무, 근무기간, 직급/직책 등 구체적 경력사항 명시 • 대표자 직인이 반드시 날인되고 세부직무와 입사·퇴사일이 '년·월·일'까지 표기 • 현재 재직 중 경력 기간은 접수마감일 기준으로 산정 • 기간이 중복되는 경력은 유리한 경력 하나만 인정 2. 4대보험 가입증명서(경력/재직 증명서와 함께 제출) • 건강보험 자격득실확인서, 국민연금 가입자가입증명, 고용보험 피보험 자격이력내역서 중 1개(문서보안 해제 후 제출) • 경력/재직증명서 상 근무기간과 근무지가 일치해야 함 3. 자격증 사본 4. 취업지원대상자 증명서 5. (남성 필수) 병역사항 확인서류(주민등록초본 또는 병적확인서)

- 입사지원 시, 채용 결정과 관련 있는 필수자격 확인을 위해, 필수서류 스캔본을 채용 시스템에 업로드 (필수서류 미비 시 서류심사 대상에서 제외)
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서는 온라인 시스템을 통한 지원 시 “동의함” 선택을 통해 작성하며, 미동의 시 지원서 작성 불가
- 서류전형 합격자는 면접전형 전까지 해당 서류를 채용시스템에 업로드 (별도 안내 예정)
- 지원서에 작성한 사항은 증빙서류를 통해 사실 확인이 가능해야하며, 정량사항은 증빙서류와 반드시 일치하여야 함
- 최종합격자 제출서류는 별도 안내 예정

7. 유의사항

- ☐ 입사지원시스템은 '25. 6. 9.(월) 14:00에 자동으로 마감되어, 이후에는 지원이 불가능합니다. 지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종 제출해 주시기 바랍니다.
 - ☐ 지원서는 접수 마감 기한 전까지 수정이 가능하나, 최종 제출 이후에는 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인한 후 제출해주시기 바랍니다.
 - 접수 마감 기한 내 최종 제출을 완료하여야 입사 지원이 인정됩니다.
 - 동일 인적사항으로 같은 채용공고에 여러번 지원하는 경우, 채용지원이 무효로 처리될 수 있습니다.
 - ☐ 복수의 채용 분야(직무) 채용 시, 지원자는 채용 분야 중 하나를 선택하여 지원해야 하며, 동시 지원은 불가능합니다.
 - ☐ 본 채용은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요소(성별, 나이, 출신지역, 학교) 등에 대한 정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.
 - 경력 관련사항(근무처, 부서, 기간 등)은 블라인드 대상이 아닙니다.
- **경험:** 일정한 임금 없이 직무와 관련하여 수행한 활동
 - **경력:** 조직에 소속되어 일정한 임금을 받으면서 근무했던 이력
- ☐ 지원서 작성 시 지원자의 인적사항 편견요인(출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 혼인여부, 신체조건 등)은 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하여 작성하며, E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소는 사용을 자제해주시기 바랍니다.
- ☐ 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니, 제출서류를 최종 제출하기 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 의해 증명되지 않은 사항
 - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림, 파일 오류, 보안문서 등으로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 첨부 서류를 원서 접수 기간 내에 제출하지 않은 경우
 - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우

- ☐ 필기·면접전형 응시자는 본인을 확인할 수 있는 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권, 모바일신분증 등)을 지참하여야 합니다.
- ☐ 채용 전형별 미응시자, 중도 퇴실자, 부정행위자 등은 전형에 응시하지 않은 것으로 간주합니다.
- ☐ 아래에 해당하는 경우, 최종 합격여부에 관계없이 채용 전형에서 제외되며, 형사처벌, 채용취소, 향후 채용 응시자격 제한 등의 조치를 받을 수 있습니다.

- 센터 규정에 따른 결격사유가 발견된 경우
- 입사지원 관련 서류를 허위로 작성하거나 위조·변조하여 제출한 경우
- 사기 또는 부정한 방법으로 채용되었을 경우
- 고의 또는 과실로 인한 채용 비위 등 중대한 사고를 발생시키는 경우

- ☐ 최종합격자로 결정되더라도, 신원조회, 채용 신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 임용되지 않을 수도 있습니다.
- ☐ 해당 모집분야에 적격자가 없을 경우 예정보다 적은 인원을 선발하거나 채용하지 않을 수 있고, 최종 합격자가 임용포기, 합격취소, 결격사유 발생, 중도 퇴사 시 예비합격자 순위에 따라 추가 채용할 수 있습니다.
- ☐ 온라인으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 채용전형 종료 후 파기합니다. 단, 최종합격 시 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다.
- ☐ 최종합격자가 임용을 포기할 경우, 임용 포기서를 작성하여 제출해야 합니다.
- ☐ 불가피한 사정으로 채용일정에 변경이 있을 경우 변경 사항에 대해 공지사항 및 SMS 등으로 공지할 예정입니다.
- ☐ 채용관련 문의처 : 채용 시스템 질문하기 게시판
 - 유네스코 물 안보 국제연구교육센터 기획총괄팀

1. 사업개요

- ☐ (사 업 명) 물분야 국제협력 활성화 연구(Ⅱ)
- ☐ (수행기관) 공동이행(한국환경연구원^{대표기관}, i-WSSM)

2. 과업내용

- ☐ 물 분야 국제협력 동향 분석 (KEI)
 - UN-Water 정례회의 개최 현황 및 소속 기구(예: 유네스코, UNEP, FAO, WMO 등)의 주요 논의사항 조사, UN SDG6 이행 등 동향자료 분석
- ☐ 제3차 UN 물 컨퍼런스(UAE, '26.12) 개최 현황 조사 (KEI)
 - 제3차 UN 물 컨퍼런스(UAE, '26.12) 준비 경과 및 중점 의제 조사
 - 주요 세션, 부대행사 등 우리 정부의 참여 및 지원 방안 마련
- ☐ 물 분야 국제협력 전문가 포럼 구성·운영 (i-WSSM)
 - 국제의제에 대한 지속적 대응이 가능한 전문가 그룹 구성
 - 포럼 운영을 통한 제3차 UN 물 컨퍼런스, SDG6 이행 등 주요 국제 협력 동향 공유 및 시사점 도출 및 우리 정부의 참여 전략 논의
- ☐ 물 분야 주요 국제회의 현황 및 대응 지원 (KEI)
 - '25년 세계물주간 국제회의(스톡홀름, '25.8) 주요 의제 분석·참여
 - 제30차 UNFCCC 기후변화당사국총회(COP-30, 브라질, '25.11)의 논의사항 조사
 - 제11차 세계물포럼(사우디아라비아, '27) 개최 관련 경과 조사

참고 2

물기업 재직자 역량강화 사업 개요

※ 국내교육 직무 관련

- (사 업 명) 2025년 물기업 재직자 역량강화 교육
- (목 적) 4차 산업혁명, 경제·사회구조 변화 대응, 물기업 재직자 직무능력을 강화하여 물산업 분야 인적역량 향상에 기여
- (사업시행) 5개 물 분야 전문기관 컨소시엄* 구성·시행
 - * 물안보센터(i-WSSM), 환경공단, K-water, 물기술인증원, 물산업협의회
- (주요내용) 물 산업 분야 재직자, 공공인력 등 2,000명 교육 실시
 - 6개 분야 역량강화를 위한 교육실시(실무, 신기술 및 연구, 디지털, 인증·표준분야, 해외진출, 친환경 정책)
 - 물 안보 센터는, 물 분야 글로벌 트렌드(기후변화, 탄소중립, ESG 등), 국제개발협력, 목표달성형 전략 컨설팅 등 3가지 분야로 재직자 실무 역량강화를 위해 정부, 지자체, 물 분야 재직자 교육 실시(300명)

【참고 : 유네스코 물 안보 센터 교육분야 및 운영계획】

1 탄소중립 및 ESG^{환경,사회,거버넌스} 교육 ▶(목적) 기후변화와 탄소중립 및 ESG 관련 동향 및 규제에 이해를 통한 기업의 선제적 대응 및 지속 가능한 경영 모델 구축 ▶(내용) 기후변화 대응 탄소중립, 생물다양성, ESG 글로벌 표준, ESG 공시/ 평가, 공급망 관리, ESG 리스크관리, ESG 데이터 관리	2 물 분야 국제개발협력 교육 ▶(목적) 국내 물 기업의 국제개발협력 사업 참여 및 글로벌 네트워크 확장을 통한 해외 진출 가속화 ▶(내용) 국제개발협력 형태, 개발 자원별 특성 및 활용방안, 수주전략, 프로젝트 시행 및 성과관리 등
3 글로벌 시장 진출 전략 컨설팅 ▶(목적) 물 기업이 전략을 수립하여 경쟁력 강화할 수 있도록 목표달성형 컨설팅 제공 ▶(내용) 해외진출 지원기관, 네트워킹 및 컨소시엄을 구성해 그룹별 전략 수립 활동	